

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΑΡΔΑΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΣΥΡΙΖΑ Β ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Θέμα « *Δήλωση αλιεργατών στον ΕΦΚΑ, το ωράριο εργασίας και οι Αιγύπτιοι αλιεργάτες.*»

1. ΜΥΔΟΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΕΣ

1.1 Χρόνος απασχόλησης - εργόσημο

Οι μυδοκαλλιεργητές χάνουν περίπου το 20% του ετησίου εργάσιμου χρόνου λόγω κακοκαιρίας. Επίσης, δεν υπάρχει συγκεκριμένο ωράριο (οκτάωρο) απασχόλησης των εργαζομένων ανά ημέρα γνωστό εκ των προτέρων λόγω της υφής του επαγγέλματος.

Σε συνέχεια του προβλήματος που προκάλεσε η Εγκύκλιος με αριθμό 5 της 8/2/2017, στα εργασιακά των αλιεργατών (βλ. σελίδα 10), σημειώνουμε τα εξής.

Τα δυο Π.Δ 88/1999 (Άρθρο 1 παρ. 4) και η τροποποίησή του 76/2005, (Άρθρο 14^α και 14β) τους εξαιρούσαν από τις προβλεπόμενες διαδικασίες ως προς το **χρόνο απασχόλησης** (οκτάωρο ανά ημέρα) των υπόλοιπων εργαζομένων. Η εγκύκλιος δε φαίνεται να είναι συμβατή με τα δυο αυτά Π.Δ. καθώς εισάγει περιορισμούς ως προς τους χρόνους απασχόλησης.

Οι εργοδότες μυδοκαλλιεργητές δεν έχουν τόσο μεγάλο πρόβλημα ως προς τις παραπάνω **μηνιαίες εισφορές** στον ΕΦΚΑ που καλούνται να καταβάλουν τώρα. Η διαφορά είναι μικρή σε σχέση με τις εισφορές που κατέβαλαν στον ΟΓΑ. Το πρόβλημα τους είναι διπλό:

- Οι **ημέρες** εργασίας των αλιεργατών δεν είναι γνωστές από πριν. Δεν αλιεύουν λόγω χάρη όταν ο καιρός είναι κακός.
- Επίσης, δεν είναι δυνατόν από πριν, λόγω ιδιαίτερων συνθηκών, να γνωρίζουν το **ακριβές ωράριο (οκτάωρο)** ανά ημέρα. Εδώ σκόπιμο είναι να δίνεται μια ευελιξία, όπως παλαιότερα. Οπότε, χρειάζεται να επανεισαχθεί καταρχήν η ευελιξία σε χρόνους απασχόλησης που προβλεπόταν στα δυο Π.Δ..

1.2 Πρόταση

1.2.1 Μόνιμα εργαζόμενοι

Έχοντας υπόψη τα ανωτέρω, η χρήση **κάποιας μορφής εργοσήμου** για τους αλιεργάτες ενδείκνυται ως η πιο προσήκουσα λύση. Το εργόσημο για τους εργάτες γης, όπως και το προτεινόμενο για τα καταστήματα εστίασης (βλ. πρόταση στον ίδιο τίτλο της ιστοσελίδας www.mardas.eu), ίσως βοηθήσουν στην επίλυση του προβλήματος. Αναλυτικότερα, είναι εφικτή μια λύση που βρίσκεται ανάμεσα στους όρους που επέβαλαν τα δυο ανωτέρω Π.Δ. και η εγκύκλιός σας. Ειδικότερα, μπορεί να προβλεφθεί:

α) η χρήση του εργοσήμου τόσο με ηλεκτρονικό (οποιαδήποτε ώρα της ημέρας ή της νύχτας δήλωση μέσω της ΕΡΓΑΝΗΣ) όσο και με χειροκίνητο τρόπο (προαγορά εργοσήμων) με μια προϋπόθεση, την ακόλουθη:

Ο εργοδότης στο τέλος του μήνα θα καταβάλει ασφαλιστικές εισφορές **στο ΕΦΚΑ για το σύνολο 25 εργάσιμων ημερών** ενώ ως ημερομίσθιο θα καταβάλει το ποσό που αντιστοιχεί

στις πραγματικά εργάσιμες ημέρες. Στην περίπτωση του χειροκίνητου εργοσήμου (με προαγορές) το ποσό που θα καταβάλει στο τέλος του μήνα στον ΕΦΚΑ, θα είναι ίσο με τη διαφορά του ποσού των μηνιαίων εισφορών στον ΕΦΚΑ που αναλογεί για 25 ημέρες εργασίας (8ωρο και 5ήμερο) δηλαδή 187 ευρώ μείον του ποσού των εισφορών που αναλογούν στις πραγματικές εργάσιμες ημέρες και που προκαταβλήθηκαν με την αγορά των εργοσήμων.

β) Για να προσδιοριστούν ακόμη περισσότερο τα όρια των χρόνων της πραγματικής απασχόλησης, προτείνεται το εξής: Κατά μέσο όρο ετησίως κάθε αλιεργάτης οφείλει να έχει αμοιβή που να αντιστοιχεί το ελάχιστο σε 240 ημέρες (20 ημέρες τον μήνα Χ12 μήνες) και επιπλέον τα δώρα.

Με τον τρόπο αυτό περιορίζονται οι όποιες αυθαιρεσίες σχετίζονται ιδιαίτερα με τον χειροκίνητο τρόπο προαγοράς εργοσήμου. Ειδικότερα, ο εργοδότης οφείλει για κάθε εργαζόμενο να έχει προαγοράσει στις αρχές του μήνα εργόσημα που **αντιστοιχούν σε 20 ημέρες**. Κάθε ημέρα, θα συμπληρώνει και το αντίστοιχο έντυπο εργοσήμου, ή τα αντίστοιχα έντυπα αν το ψάρεμα διαρκεί άνω της μιας ημέρας. Το ένα απόκομμα θα φυλάσσεται με ευθύνη του λογιστή του και το δεύτερο θα το φέρει ο εργαζόμενος επάνω του. Όμοια ρύθμιση θα γίνεται και με την ηλεκτρονική κατάθεση της δήλωσης της πρόσληψης.

Ακόμη όμως και αν αυτό δεν είναι εφικτό (δηλαδή το 20ήμερο), το **ευέλκτο οκτάωρο ανά ημέρα κρίνεται απαραίτητο**.

1.2.2 Εργαζόμενοι για έκτακτες περιπτώσεις

Τα προαναφερθέντα καλύπτουν το 80% των περιπτώσεων των εκμεταλλεύσεων. Επειδή κατά την περίοδο από Μάιο έως και τον Σεπτέμβριο υπάρχει πιο έντονη δραστηριότητα, γι αυτό προτείνεται το ακόλουθο. Οι εργοδότες να μπορούν να προσλάβουν έκτακτους, για κάποιες ημέρες. Αυτοί θα είναι ίσοι με το **30% των μόνιμα εργαζομένων**. (Τα δεκαδικά στοιχεία που αντιστοιχούν στο 30% επί του συνόλου των μόνιμα εργαζομένων θα γίνονται ακέραιοι αριθμοί προς τα άνω). Οι έκτακτοι θα εργάζονται σε πλήρες ωράριο. Τόσο οι αμοιβές όσο και οι ασφαλιστικές τους εισφορές θα πληρώνονται μόνο με εργόσημο και όχι με τον προαναφερθέντα τρόπο. Ο τρόπος δήλωσης της εργασίας θα γίνεται τόσο με ηλεκτρονικό (μέσω ΕΡΓΑΝΗΣ) όσο και με χειρονακτικό τρόπο (προαγορά εργοσήμων). Για τα πρακτικά θέματα που σχετίζονται με όλα τα ανωτέρω μπορείτε να δείτε την πρόταση αναφορικά με το εργόσημο στο χώρο της εστίασης. Με τον τρόπο αυτό περιορίζεται στο έπακρο η μαύρη απασχόληση. Η συγκεκριμένη λύση οδηγεί φυσικά στην αυστηροποίηση των προστίμων που θα καταβάλλουν οι μυδοκαλλιεργητές στις περιπτώσεις που παραβατούν.

1. ΑΛΙΕΙΑ ΜΕ ΓΡΙ-ΓΡΙ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΟΤΡΑΤΕΣ

2.1 Χρόνος απασχόλησης- Εργοσημο

Όλα τα αλιευτικά σκάφη παραμένουν δεμένα στα λιμάνια όταν οι άνεμοι που πνέουν είναι άνω των 8 μποφόρ. Σκάφη κάτω των 24 μέτρων δεν μπορούν να αποπλεύσουν με ανέμους άνω των 7 μποφόρ και αντιπροσωπεύουν περίπου το 50% του αλιευτικού στόλου. Δεν είναι επίσης λίγες οι περιπτώσεις, όπου άνεμοι γύρω στα 5-6 μποφόρ εμποδίσουν τον απόπλου λόγω

προσανατολισμού των ανέμων κα θέσης των λιμανιών. Τόσο οι αλιείς όπως και οι μυδοκαλλιεργητές χάνουν περίπου το 20% του ετησίου εργάσιμου χρόνου λόγω κακοκαιρίας, όπως επισημάνθηκε.

Παρόλα αυτά οι αλιείς δέχονται να καταβάλουν **τις νέες προβλεπόμενες εισφορές** του ΕΦΚΑ και να **απασχολούν** τους μόνιμα εργαζόμενους τους πλήρως **όλες τις 25 ημέρες** του μήνα, ακόμη και αν λόγω κακοκαιρίας δεν εργάζονται. Το πρόβλημα τους και εδώ, είναι το **δηλωθέν ωράριο (8ωρο)**, που προβλέπεται από την νέα εγκύκλιο, που αδυνατούν να τηρήσουν λόγω υφής της δουλειάς τους. Οπότε ζητούν να εφαρμοστούν οι προβλέψεις του ΠΔ 76/2005.

Συμπερασματικά, το κύριο πρόβλημα των αλιεργατών είναι η ευελιξία ως προς το 8ωρο της απασχόλησης. Είναι αδύνατο να είναι γνωστό εκ των προτέρων στις αρχές του μήνα ή της εβδομάδας ακόμη, λόγω υφής της εργασίας. Τα υπόλοιπα που προτάθηκαν, απλά οδηγούν σε λύσεις που περιορίζουν την παράνομη εργασία.

2.2 Ασφάλιση Αιγυπτίων αλιεργατών

Η ΠΕΠΜΑ, η οποία εκπροσωπεί την Μέση αλιεία στην Χώρα μας (Γριγκί και Μηχανότρατα), έχει ενοχλήσει πολλάκις την εκάστοτε πολιτική ηγεσία του Υπ. Εργασίας για το θέμα της ασφάλισης των αλιεργατών υπηκόων τρίτων χωρών. Οι Αιγύπτιοι αλιεργάτες (αλιεργάτες υπήκοοι Τρίτων χωρών), αποτελούν μια ειδική κατηγορία εργαζομένων που σχετίζονται **αποκλειστικά και μόνο** με την μέση αλιεία.

Η **ιδιαιτερότητα** τους έναντι όλων των άλλων εργαζομένων έγκειται στα εξής :

- α). Οι αλλοδαποί αλιεργάτες υπήκοοι Τρίτων χωρών, δεν εγείρουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα.
- β). Μεταξύ Ελλάδος και Αιγύπτου έχει συναφθεί **διακρατική συμφωνία** , η οποία εκφράζεται δια του νόμου 1453/84 . Στο άρθρο 8 του εν λόγω νόμου προβλέπεται ότι θέματα κοινωνικής ασφάλισης θα αποτελέσουν αντικείμενο ξεχωριστής συμφωνίας, που δεν έχει καταρτισθεί.
- γ). Οι μετακαλούμενοι Αιγύπτιοι αλιεργάτες με την είσοδο τους στη χώρα μας έχουν **συμβόλαιο πλήρους ασφαλιστικής κάλυψης από Αιγυπτιακή εταιρία** , για χρονικό διάστημα ισόχρονο της διάρκειας της visa τους , όπως τους υποχρεώνει το Ελληνικό Υπουργείο εξωτερικών μετά από οδηγία της ΕΕ. Με βάση τα ανωτέρω δεδομένα οι φορείς του κλάδου θέτουν τα κατωτέρω:

2.2.1 Αιτήματα

A. Οι ασφαλιστικές εισφορές των αλιεργατών υπηκόων Τρίτων Χωρών, να υπολογίζονται ως ποσοστό επί του καθαρού εισοδήματος τους, ήτοι το 70% του εκάστοτε προβλεπόμενου κατώτατου βασικού μισθού άγαμου μισθού άγαμου μισθωτού άνω των 25 ετών, (586 ευρώ), όπως υπαγορεύει το πνεύμα του Νόμου 4387, αλλά και το άρθρο 40 του εν λόγω νόμου, ως πρώην ασφαλισμένοι στον ΟΓΑ. **(βλ. ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ 5 της 8-2-2017 - ΕΝΤΑΞΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΤΟΥ τ. ΟΓΑ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ)-σελ.2**

B. Στον κωδικό ειδικότητας 000302, σύμφωνα με την εγκύκλιο 5 του ΕΦΚΑ, πρέπει να υπαχθούν **όλοι** οι αλιεργάτες υπήκοοι Τρίτων χωρών, ανεξαρτήτως του τρόπου εισόδου τους στη Χώρα (δηλαδή με την διαδικασία της μετάκλησης, ή διαθέτοντας άδεια παραμονής σε ισχύ), αφού και στις δύο περιπτώσεις η εργασία παρέχεται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα

για τα σκάφη μας, σύμφωνα με την αντίστοιχη διάρκεια της αλιευτικής περιόδου, και ακολούθως επιστρέφουν στην χώρα τους.

(βλ. ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ 5 της 8-2-2017 - ΚΩΔΙΚΟΙ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗΣ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ-ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΠΑ)- σελ.12

Γ. Το έντυπο Ε 3, η συμπλήρωση του οποίου είναι προϋπόθεση προκειμένου να λάβει χώρα μια πρόσληψη στον ΕΦΚΑ πρέπει άμεσα ή να καταργηθεί και να προβλεφθεί ένα νέο τροποποιημένο έντυπο Α2 (όπως ίσχυε για την απογραφή τους στον ΟΓΑ), στο οποίο θα καταχωρείται ο κωδικός του εργοδότη, το ΑΦΜ του εργαζόμενου και η ημερομηνία πρόσληψης, ή να δημιουργηθεί σε αυτό (το Ε 3) μια νέα σειρά-επιλογή, μόνο για την περίπτωση των αλιεργατών, η οποία θα ακυρώνει όλες τις άλλες επιλογές (ωράρια, υπερωρίες, νυχτερινή εργασία, επιδόματα, δώρα, αποζημιώσεις κ.λπ.). **(βλ. ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ 5 της 8-2-2017 - ΕΝΤΥΠΟ Α2)-Παράρτημα-Πίνακες**

2.2.1.1 Τεκμηρίωση

Έναντι των λοιπών επιχειρήσεων στην στεριά, η εργασία στα σκάφη της Μέσης αλιείας, εξαρτάται άμεσα από τις καιρικές συνθήκες με συνέπεια την απώλεια μεγάλου ποσοστού του διαθέσιμου χρόνου εργασίας, όταν αυτές είναι δυσμενείς, την χαρακτηρίζει η εποχικότητα, η αδυναμία προγραμματισμού και η αβεβαιότητα για το μεροκάματο , αφού η ηθολογία των ψαριών επηρεάζεται από τις μεταβολές στις καιρικές συνθήκες. Οι αλλοδαποί αλιεργάτες διαμένουν στα σκάφη, και εργάζονται σύμφωνα με τις ανάγκες του, ο δε χρόνος διαμονής τους, φυσικά, δεν είναι και χρόνος εργασίας. Ευλόγως λοιπόν το ΠΔ 76/2005, που θέτει τις ελάχιστες προδιαγραφές για την οργάνωση του χρόνου εργασίας, εξαιρεί τους εργαζόμενους σε αλιευτικά πλοία από την υποχρέωση τήρησης ωραρίων εργασίας, υπερωριών, νυχτερινής εργασίας κ.λπ. Περαιτέρω, οι αλιεργάτες, εξαιρούντο πάντα από την υπαγωγή σε Εργατική νομοθεσία, όπως προκύπτει από το επισυναπτόμενο έγγραφο του ΣΕΠΕ και αποτελούσαν ξεχωριστή κατηγορία εργαζομένων, συνεπώς επιδόματα, δώρα, αποζημιώσεις κ.λπ. δεν μπορούν να εφαρμοστούν, ειδικά για τους αλιεργάτες υπηκόους Τρίτων χωρών, στους οποίους, πολύ σωστά, δεν εφαρμόζονται εισφορές υπέρ Ο.Α.Ε.Δ., Ο.Ε.Κ., Ο.Ε.Ε. κ.λπ., σύμφωνα με την εγκύκλιο 5 του ΕΦΚΑ. Επειδή το θέμα της ασφάλισης της συγκεκριμένης κατηγορίας εργαζομένων είναι περιορισμένης έκτασης, αφού σχετίζεται μόνο με την Μέση αλιεία, όπως προαναφέραμε, έχει χαμηλό οικονομικό «ειδικό βάρος» για το δημόσιο, αλλά και δυσανάλογα υψηλή σπουδαιότητα για την βιωσιμότητα του κλάδου, εκτιμούμε ότι η ικανοποίηση των ως άνω αιτημάτων μας μπορεί γίνει εύκολα. Πρέπει όμως να γίνει πολύ σύντομα, διότι όλοι εμείς οι ιδιοκτήτες σκαφών Μηχανότρατας και Γριγκί είμαστε **εκτεθειμένοι**, αφού έχουμε προβεί σε συμπλήρωση των εντύπων Ε3 προκειμένου να κάνουμε τις προσλήψεις των αλιεργατών και να μπορέσουμε να εργαστούμε.

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΑΡΔΑΣ