

**ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΜΑΡΔΑΣ**  
**ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΣΥΡΙΖΑ Β΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

---

**Θέμα : Εργόσημο στις επιχειρήσεις εστίασης.**  
**Πρόταση προς το Υπουργείο Εργασίας\***

**ΕΙΣΑΓΩΓΗ**

Η χρήση του εργόσημου στις εταιρίες εστίασης, θα ευνοήσει κατά ένα μέρος την απασχόληση, από την άλλη όμως θα μειώσει στο ελάχιστο τη αδήλωτη εργασία. Η χρήση του εργόσημου θα δώσει την ευκαιρία σε πολλά εστιατόρια, ταβέρνες κ.ά να αναπτύξουν τις δραστηριότητες τους πολύ περισσότερο το τριήμερο της Παρασκευής-Σαββάτου-Κυριακής κατά τον χειμώνα και κατά την περίοδο αργιών (π.χ. Καθαρά Δευτέρα, 25<sup>η</sup> Μαρτίου κ.ά). Οι συγκεκριμένες ρυθμίσεις θα ευνοήσουν επίσης και τις εταιρίες κέτερινγκ.

**ΟΙ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 3863/2010**

Αναφορά στο υπό εξέταση θέμα γίνεται στο Άρθρο 23 σε συνδυασμό με το Άρθρο 20 παράγραφος 3 του Νόμου 3863. Ειδικότερα, ο Νόμος αναφορικά με τους περιστασιακά απασχολούμενους «εφαρμόζεται και στους απασχολούμενους στις πάσης φύσεως επιχειρήσεις επισιτισμού και θεάματος-ακροάματος» κατά το Άρθρο 23. Στο Άρθρο αυτό σημειώνεται ότι «Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας... και του ΔΣ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καθορίζονται οι εργαζόμενοι στην ρύθμιση αυτή»

Άρα απαιτείται μια Υπουργική Απόφαση η οποία θα εμπεριέχει και όλες τις τεχνικές λεπτομέρειες. Ακολούθως δίνεται ενδεικτικά μια τεχνική λύση.

## ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΑΣ-ΠΡΟΤΑΣΗ

Θα επιτρέπεται η απασχόληση του ίδιου εργαζόμενου σε ένα εστιατόριο, ταβέρνα κ.λπ. ως **8 ημέρες τον μήνα** (π.χ. 4 Σαββατοκύριακα) μέγιστο (πλην μιας εξαίρεσης. Βλ. ακολούθως αναλυτικότερα στον τίτλο: «Περιοριστικοί όροι και προϋποθέσεις»).

Η απασχόληση θα είναι πλήρης **δωρη απασχόληση** (και όχι μερική), χωρίς δέσμευση του χρόνου έναρξης στις εταιρίες κέτερινγκ. Αντίθετα στις εταιρίες που ασχολούνται μόνο με υπηρεσίες εστίασης, όπως τα εστιατόρια και τις ταβέρνες, το εργόσημο ισχύει μόνο για το τριήμερο Παρασκευή, Σάββατο, Κυριακή και για τις ημέρες αργίας. (Βλ. επίσης ακολούθως αναλυτικότερα στον τίτλο: «Περιοριστικοί όροι και προϋποθέσεις»).

Το καταβληθέν ποσό από τον εργοδότη καταγράφεται ως δαπάνη και εκπίπτει πλήρως από την εφορία ως εργοδοτική εισφορά.

Η αμοιβή με ποσοστά των σερβιτόρων και των βοηθών τους πρέπει να καταργηθεί (άρθρο 54 του Ν. 2224/94).

## Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Υποθέτουμε ότι ένας ιδιοκτήτης εστιατορίου/κέτερινγκ αποφάσισε την Παρασκευή στις 3.00μμ να απασχολήσει έναν εργαζόμενο για μια ημέρα, δηλαδή την Παρασκευή και αποφασίζει ακολούθως την επόμενη να τον απασχολήσει επίσης και το Σάββατο για μια ακόμη ημέρα (πλήρες ωράριο).

*Έχει 2 επιλογές:*

### 1<sup>η</sup> επιλογή

Θα εισέλθει στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας, στον τίτλο *ΣΕΠΕ\_ΟΑΕΔ Εργάνη*, ακολούθως θα περάσει στην *Ηλεκτρονική Υποβολή εντύπων*, θα βάλει τον *όνομα του χρήστη* και τον *κωδικό* και αμέσως μετά θα βρεθεί σε σελίδα όπου θα δει συγκεκριμένη φόρμα που θα κληθεί να συμπληρώσει (υπό μορφή Πίνακα). Η φόρμα θα περιέχει τα στοιχεία του εργοδότη και του εργαζομένου, όπως και την ημέρα (ή ημέρες) και το οκτάωρο (με ακρίβεια ώρα έναρξης και ώρα λήξης) όπου θα απασχοληθεί ο δεύτερος. Η φόρμα αυτή θα πρέπει να συμπληρωθεί **τουλάχιστον μια ώρα πριν την**

**πρόσληψη** του εργαζομένου. Αν θέλει ο εργοδότης να παρατείνει την παραμονή του εργαζομένου (π.χ. τον προσέλαβε την Παρασκευή και θέλει να τον κρατήσει και το Σάββατο) τότε θα πρέπει εκ νέου να συμπληρώσει μια ίδια φόρμα για το Σάββατο. Η φόρμα συμπληρώνεται οποιαδήποτε ώρα και κατατίθεται ηλεκτρονικά. Ο ιδιοκτήτης του εστιατορίου/κέτερινγκ κράτα ένα αντίγραφο εκτυπωμένο για κάθε έλεγχο. Στην περίπτωση ελέγχου, ακόμη και αν δεν έχει ο εστιάτορας εκτυπωμένο το αντίγραφο της αίτησης, ο ελεγκτής μπορεί εύκολα να επιβεβαιώσει το αληθές ή μη της αίτησης μέσω του συστήματος.

Με τη λήξη του χρόνου της απασχόλησης του ενδιαφερομένου, την πρώτη εργάσιμη, ο εργοδότης θα πρέπει να μεταβεί στο ταχυδρομείο (ή σε τράπεζα) να συμπληρώσει το εργόσημο με όλα τα απαραίτητα στοιχεία και να καταθέσει την μικτή αμοιβή εκεί λαμβάνοντας μια επιταγή εργοσήμου που θα την παραδώσει στον εργαζόμενο προκειμένου και αυτός να την καταθέσει και να εισπράξει την αμοιβή του, μείον τις εισφορές προς το Ταμείο.

Στην περίπτωση της ηλεκτρονικής δήλωσης, η υφιστάμενη φόρμα πρέπει ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ να απλουστευθεί. Να αφαιρεθεί λόγου χάρη στην περίπτωση αλλοδαπού εργαζομένου, η υποχρέωση σκαναρίσματος της άδειας παραμονής κλπ και να σημειώνεται μόνο ο κωδικός που υπάρχει σε κάθε τέτοιο πιστοποιητικό. Ο εστιάτορας έχει την υποχρέωση να ελέγξει τα χαρτιά του αλλοδαπού, διαφορετικά θα υπάρχουν κυρώσεις (Βλ. ακολούθως, τίτλος: «ΠΟΙΝΕΣ»).

## 2<sup>η</sup> Επιλογή

Αφορά εταιρίες εστίασης, χωρίς ηλεκτρονικό εξοπλισμό και internet. Αν υπάρχει internet ΔΕΝ ισχύει το ανωτέρω.

Στην περίπτωση αυτή, ο εργοδότης έχει ήδη προαγοράσει εργόσημα για να τα χρησιμοποιήσει όταν προκύψει σχετική ανάγκη. Στο εργόσημο αναγράφονται όλα τα στοιχεία του εργοδότη και βρίσκονται φυλαγμένα και συμπληρωμένα με τα παραπάνω στοιχεία στο εστιατόριο.

Αναλυτικότερα, όταν προκύψει ανάγκη απασχόλησης κάποιου εργαζομένου, ο εργοδότης συμπληρώνει τα στοιχεία του εργαζομένου, την ημερομηνία απασχόλησης και το ακριβές ωράριο στο εργόσημο και δίνει το ένα στέλεχος εκ των δυο στον εργαζόμενο

πριν την έναρξη της εργασίας του, χωρίς καμία υποχρέωση άμεσης δήλωσης της απασχόλησης αυτής στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ. ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΤΑΙ το οποιοδήποτε σβήσιμο, ξύσιμο, διόρθωση επί του εργοσήμου. Η αναγραφή των ονομάτων στο εργόσημο θα γίνεται με ΜΑΡΚΑΔΟΡΟ ή ΠΕΝΑ και όχι με στυλό-μπίλια (Υπάρχουν στυλό –μπίλια που σβήνονται).

Ακολούθως, με τη λήξη του χρόνου απασχόλησης, ο εργοδότης έχει την υποχρέωση την πρώτη εργάσιμη ημέρα να δηλώσει την απασχόληση αυτή στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

Ο εργαζόμενος μπορεί την πρώτη εργάσιμη να εισπράξει την αμοιβή μειον τις ασφαλιστικές κρατήσεις με την προσκόμιση του εργοσήμου σε τράπεζα ή ταχυδρομείο αναλόγως.

## **ΠΕΡΙΟΡΙΣΤΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ**

1<sup>ος</sup> όρος. Ο ιδιοκτήτης εταιρίας εστίασης έχει τη δυνατότητα να απασχολήσει με το καθεστώς του εργοσήμου αριθμό εργαζομένων ίσο με το **30% των συνολικά μόνιμα απασχολούμενων με εξαρτημένη εργασία**, όλων των ειδικοτήτων (μάγειρες, λαντζιέρηδες, σερβιτόροι κάθε κατηγορίας κ.λπ) στην επιχείρησή του. Το όριο των 30% αποτελεί το ανώτατο όριο απασχόλησης ατόμων με εργόσημο. Αν το 30% αντιστοιχεί σε δεκαδικό αριθμό, (π.χ. κάποιος απασχολεί μόνιμα 3 άτομα άρα το 30% είναι 0,9 άτομα), τότε ο αριθμός αυτός θα γίνεται ακέραιος προς τα άνω.

2<sup>ος</sup> όρος. Άτομα που θα απασχολούνται με εργόσημο θα εργάζονται **μέγιστο δύο οκτάωρα ανά εβδομάδα**, ήτοι οκτώ οκτάωρα τον μήνα ΜΕΓΙΣΤΟ. Όπως ήδη σημειώθηκε, ως προς τις εταιρίες εστίασης και ειδικότερα τα εστιατόρια και τις ταβέρνες, ο περιορισμός αυτός αφορά δυο ημέρες κατά την περίοδο από την Παρασκευή ως την Κυριακή. Η ίδια ρύθμιση ισχύει και για τις ημέρες αργίας λόγω εθνικών και θρησκευτικών εορτών. Ως προς τις ανωτέρω εταιρίες εστίασης που παρέχουν επίσης υπηρεσίες κέτερινγκ και ως προς τις εταιρίες που παρέχουν μόνο υπηρεσίες κέτερινγκ, ο περιορισμός αυτός δεν ισχύει. Μπορούν να κάνουν λοιπόν χρήση εργοσήμου οποιοσδήποτε ημέρες της εβδομάδας.

Εξαιρετικά μπορεί να προβλεφθεί το εξής. Εταιρίες εστίασης που απασχολούν μόνιμα άνω των 20 εργαζομένων θα έχουν τη δυνατότητα να απασχολήσουν εργαζομένους με εργόσημο (που δε θα ξεπερνούν πάντοτε το 30% των μόνιμα εργαζομένων, όπως σημειώθηκε) για **δέκα οκτώωρα** το μήνα αντί των οκτώ. Με αυτό το μέτρο ωθείται ο επιχειρηματίας να προσλάβει υψηλό αριθμό μόνιμων εργαζομένων για να επωφεληθεί από την εν λόγω ευνοϊκή διάταξη.

Έτσι λοιπόν, σύμφωνα με τα ανωτέρω, εστιατόριο με 7 μόνιμα εργαζόμενους με εξαρτημένη μορφή απασχόλησης, μπορεί να απασχολήσει (2,1 άτομα δηλαδή) 3 άτομα, σε πλήρες ωράριο, με εργόσημο, για δυο ημέρες την εβδομάδα είτε Παρασκευή-Σάββατο είτε Σάββατο-Κυριακή έως μέγιστο οκτώ ημέρες τον μήνα. Τη Δευτέρα οφείλει να καταβάλει τις προβλεπόμενες αποζημιώσεις και κρατήσεις στο ταχυδρομείο, εφόσον δεν έχει προαγοράσει τα εργόσημα και επιλέγει τη μέθοδο της ηλεκτρονικής δήλωσης των απασχολουμένων με εργόσημο.

#### Υπόδειγμα εργοσήμου



#### Παρατηρήσεις:

Η επιταγή εργοσήμου θα είναι εις διπλούν, το ένα στέλεχος θα λαμβάνει ο εργαζόμενος κατά την ανάληψη της εργασίας του το οποίο και θα προσκομίζει την επόμενη μέρα στο ταχυδρομείο για να πληρωθεί, το δε άλλο στέλεχος θα παραμένει στην επιχείρηση-εργοδότη.

Στο αναγραφόμενο ποσό της επιταγής θα περιλαμβάνονται το ημερομίσθιο του εργαζομένου, οι κρατήσεις υπέρ των Ασφαλιστικών Ταμείων και ότι άλλο προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία. Κατά την εξαργύρωση θα παρακρατούνται οι ανάλογες κρατήσεις του εργαζομένου.

Τα στοιχεία του εργοδότη είναι παρατυπωμένα στο έντυπο του εργοσήμου.

Τα στοιχεία του εργαζομένου όπως και η ημερομηνία απασχόλησης, (έναρξης και λήξης) συμπληρώνονται ιδιοχείρως από τον εργοδότη στο εργόσημο. Οι ώρες απασχόλησης μέσα στην ημέρα είναι σημειωμένες στο έντυπο που καταθέτει ηλεκτρονικά ο εργοδότης στο Υπουργείο ή στο εργόσημο.

Ο εργοδότης κατά την αγορά των εργοσήμων από το Ταχυδρομείο (ή την Τράπεζα) θα καταβάλει συνολικά το ποσό της αμοιβής και των αναλογούντων εισφορών.

Γενικά, πολλοί εργοδότες δεν έχουν καμία δεξιότητα στις νέες τεχνολογίες. Κατά συνέπεια δεν γνωρίζουν πώς να κάνουν καταχωρήσεις στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ. Την διαδικασία αυτή, στην περίπτωση προαγοράς εργοσήμων, την αναλαμβάνουν οι λογιστές με τους οποίους συνεργάζονται. Η 2<sup>η</sup> επιλογή χρήσης του εργοσήμου είναι εξαιρετικά σημαντική για αυτούς για πρακτικούς και ουσιαστικούς λόγους.

## **ΕΥΘΥΝΕΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ**

Λόγω των ανωτέρω διευκολύνσεων, που δεν επιτρέπουν πλέον την παραμικρή δικαιολογία ως προς την μη δήλωση εργαζομένου, στην περίπτωση που ο ιδιοκτήτης εταιρίας εστίασης απασχολεί άτομο παρανόμως, τότε έχει αυξημένη ευθύνη.

Επίσης, η απλούστευση της γραφειοκρατίας κατά την ηλεκτρονική κατάθεση (αντικατάσταση των σκαναρισμένων εγγράφων με την καταγραφή των κωδικών αριθμών των δημοσίων εγγράφων, όπως π.χ. όπως αριθμού διαβατηρίου, κ.λπ) θα συνοδευθεί και με αυξημένη ευθύνη του ιδιοκτήτη ο οποίος οφείλει να ελέγξει τα χαρτιά του αλλοδαπού υπαλλήλου. Στην περίπτωση παραβάσεων των ανωτέρω μορφών, μπορεί να προβλέπεται το κλείσιμο της εταιρίας εστίασης για κάποιες ημέρες.

---

\* Η πρόταση αυτή έγινε σε συνεργασία με τη ΓΣΕΒΕΕ και τον Σύνδεσμο Επαγγελματιών και Βιοτεχνών της Ν. Μηχανιώνας της Θεσσαλονίκης

